

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2 Приказ № 28-30

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Фембоева Сурга Моломатовна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя математики

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.2022

День окончания работы 28.05.2023.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности Введение уроков математики 5-а, 5-б кл, 4-а, 4-б кл
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствием требованиям трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

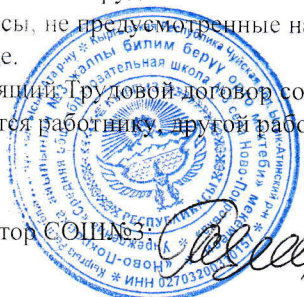
Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:



Handwritten signature of the teacher.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2 Григорьев Б 28-32

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем;
2. Работник Уметалиев Замирбеков Каримбекович
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя математики

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.22

День окончания работы 25.05.23


4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков математики 5^б, 6-а б в г, 8 а б в
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
невыполнение работником трудовых обязанностей

10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3: 

Учитель: 



Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 20 22 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем;
2. Работник Белобалова Татьяна Юрьевна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя географии

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.22гДень окончания работы 25.05.23г

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков географии в 9а, б, в, г.
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствие требованиям трудового договора или окончание срока договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 4 Трудовой №32-4

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 3 » октября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Турдубаев Аркен Сагкандович
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя Физическая культура

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 3.10.2022г

День окончания работы 25 мая 2023г.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков физической культуры в 4х, 5х, 6х 7х кл

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Зарботная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

Не соответствие требованиям трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 5 Приказ №46-7 от 09.10.2022г.

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 9 » ноября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Жамсайбекова Айжармон Жамсайбековна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя Учкоррректора

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);
- на определенный срок;
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 9-ноября 2022г

День окончания работы 25-мая 2023г

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности Введение уроков учкоррректора 5-9 кл.
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствует требованиям трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор, СОШ №3

Учитель:



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 6 Приказ 28-36 от
01.09.2022

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Рихамбаева Замра Санарбековна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя Истории и Человека и Общества

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.2022г

День окончания работы 25.05.2023г

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков истории и Человека и Общества в 5х-6х-7х.кл

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

не соответствие требованиям трудового договора или
окончание срока договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор



Учитель:

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Азимова Гулнора Асимбековна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя начальных классов

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.22 г.

День окончания работы 25.05.23 г.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков 15 г. в начальной школе

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

Не соответствие требованиям трудового договора или окончании действия трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3: 

Учитель: 



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 8 Трикая и 46-3

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 9 » ноября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Колригоба Наталья Николаевна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя учитель 0 класса

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 9 ноября 2022г

День окончания работы 25 мая 2023г

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение часов по 480 программам

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

не соответствием требованиям трудового договора или окончанием срока договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.


Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3: 

Учитель: 



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 9 Приказ №28-35

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

- 1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
- 2. Работник Алиханов Адиля Айденович
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя русского языка и литературы

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);
- на определенный срок;
- на время-выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.22

День окончания работы 25.05.23

- 4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
- 5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков русского языка и литературы 52,6В 8А868В
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
- 6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
- 7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
- 8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
- 9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствие требованиям трудового договора или окончании срока действия трудового договора
- 10. Особые условия _____
- 11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
- 12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

- 13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
- 14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
- 15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3



Учитель:

(Handwritten signature of the teacher)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 10 Приказ № 28-24 от 1.09.2022

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Богомиева Бериде
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя английского языка

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 01.09.2022

День окончания работы 25.05.2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков английского языка в 7B, 2, 6B, 5A, 6B, 4B, 2, 3C

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Зарплата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

не соответствие требованиям трудового договора,
или окончании срока действия трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3



Учитель:

[Handwritten signature]

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14 Тр №28-210м
01.09.2022

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

«01» сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Спиридаленко Валерия Викторовна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя учитель нач. классов

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 01.09.2022

День окончания работы 25.05.2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности в 32 кл. матем-5ч, Тр-3ч, Рус-4ч, Лит-2ч, ИЗО-1ч; в 2 кл. Лит-2ч, ИЗО-2ч, Тр-2ч
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствие требованиям трудового договора или окончание срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику другой работодателю.



Директор: [Signature]

Учитель: [Signature]

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 15

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

«01» сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем;
2. Работник Кашитова Фишара Султановна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя учитель русского языка и литературы

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 01.09.2022

День окончания работы 25.05.2023г.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков русского языка и литературы
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
Не соответствие требованиям трудового договора или окончания срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОИШ №3

Учитель:



Handwritten signature of the teacher.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 16

применя N 10
от 1 марта
2023 года

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » марта 2023 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем;
2. Работник Кожанова Майралибегу Абдулгановна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя библиотекаря

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);
- на определенный срок;
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1 марта 2023

День окончания работы 25 мая 2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности библиотекаря
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:
Несоблюдение требований трудового договора о сроке действия трудового договора

10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3  Учитель: 



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 11 - Приказ от 28-29 от
15.09.2022

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 15 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Зрашова Аишура Закирбековна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя русского языка и литературы

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 15.09.22

День окончания работы 25.05.23

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведущие уроков русского языка и литературы
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствие требованиям трудового договора или окончании срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3



Учитель:

Зрашова Аишура

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Сабиева Нуржам Абраимовна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя музыки

3. Вид трудового договора (нужно подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.22

День окончания работы 25.05.23

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков музыки
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
не соответствует требованиям трудового договора по окончании срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:



Handwritten signature of the teacher.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 13 Тул 32-8 от 03.10.22

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 03 » октября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Черномырова Татьяна Владимировна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя физики и химии

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);

- на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 3.10.2022

День окончания работы 25.05.2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков физики 7а, 7б, 7г и химии 10а, б, 11а, б.

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

не соответствием требованиям трудового договора или окончании срока действия трудового договора.

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:



Handwritten signature of the teacher.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 17 приказ ~ 32-9

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 3 » октября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Исупова Рашида Иваровна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя английского языка

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок:

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 3 октября 2022 г

День окончания работы 25 мая 2023 г

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков английского языка

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

Несоответствие требованиям Трудового договора или окончании срока действия Трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3



Учитель:

[Handwritten signature]

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

«10» октября 2022 года

- Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
- Работник Жасанова Мадиян Махмудовна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя начальных классов, русского языка и литературы

- Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);
- на определенный срок;
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 10.10.2022

День окончания работы 25.05.2023

- Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
- В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков и классное руководство в нач. классах
- 1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
- В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
- Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
- Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
- Основание прекращения Трудового договора:
не соответствие требованиям трудового договора или окончании трудового договора
- Особые условия _____
- Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
- Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

- Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
- Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
- Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3



Учитель:

Жасанова

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 19 к/решка № 28-23

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:
2. Работник Жамдомова Анда Жумабеновна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя начальной классов

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.2022.

День окончания работы 25.05.2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков и классного руководства
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора:
Не соответствие требованиям трудового договора или окончание срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель: Жамдомова Анда



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 20 приказ 28-22

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

« 1 » 09 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем;
2. Работник Мейсенов Евгений Александрович
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя физической культуры

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 1.09.2022

День окончания работы 25.05.2023

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).
5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведущие уроков физической культуры и массовое руководство
- 5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.
- 5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).
6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.
7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.
Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.
Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.
Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.
9. Основание прекращения Трудового договора: не соответствие требованиям трудового договора, или истечение срока действия трудового договора
10. Особые условия _____
11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.
12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.
14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.
15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 21 № 28-31

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

«01» сентября 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Богачева Татьяна Мамантбековна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя биологии

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

-на неопределенный срок (бессрочный);

-на определенный срок;

- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 01.09.22.г.

День окончания работы 25.05.23г.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков биологии

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Зарплата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью 56 рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

Не соответствует требованиям трудового договора или окончания срока действия трудового договора.

10. Особые условия

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3:



Учитель:

(Handwritten signature)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 22 Тр. № 7 от 06.12.2022

Средняя Общеобразовательная школа №3 с. Новопокровка

«06» декабря 2022 года

1. Работодатель средней школы №3 с. Новопокровка в лице Газиевой Н.А. заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник Набыраева Жамол Бекмуратовна
Принимается на работу в среднюю школу №3 с. Новопокровка

На должность учителя истории

3. Вид трудового договора (нужное подчеркнуть)

- на неопределенный срок (бессрочный);
- на определенный срок;
- на время выполнения определенной работы.

Срок действия трудового договора

День начала работы 06.12.2022г.

День окончания работы 25.05.2023г.

4. Режим работы (согласно нагрузке учителя и сменности занятий).

5. В период действия договора работник обязан выполнять Устав школы, Коллективный договор, и должностные обязанности ведение уроков истории

5.1 Не опаздывать на уроки, не оставлять детей без присмотра, своевременно завучам сдавать отчетную документацию, информации, поурочные планы и быть в трезвом состоянии т.д.

5.2 В случае невыполнения вышеназванных пунктов будут приняты административные меры (наказания, выговор, увольнение по статье).

6. В период действия Трудового договора работодатель обязан своевременно выплачивать заработную плату, создать удовлетворительные условия труда, обеспечить техническое оснащение рабочего места и т.д.

7. Работнику устанавливается заработная плата согласно нагрузке по тарифу.

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующим у работодателя или Коллективным договором.

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотрены иные вознаграждения.

Заработная плата работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск 56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью _____ рабочих дней.

9. Основание прекращения Трудового договора:

не соответствия требованиям трудового договора или истечения срока действия трудового договора

10. Особые условия _____

11. Условия настоящего Трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к Трудовому договору.

12. Действие настоящего Трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 79 Трудового Кодекса Кыргызской Республики.

Настоящий Трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон.

Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

13. Споры между работодателем и работником разрешаются в установленном законодательством Кыргызской Республики о труде.

14. Вопросы, не предусмотренные настоящим договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики о труде.

15. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Директор СОШ №3

Учитель:



(Handwritten signature)